



## **AVISO 1 - ABERTURA DE CONCURSO**

### **Procedimento de seleção e recrutamento para a contratação de um Técnico Especializado – Psicólogo**

Informa-se que se encontra aberto o procedimento de seleção e recrutamento para a contratação de um Técnico Especializado – Psicólogo (a).

As candidaturas realizam-se através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (<http://www.dgae.min-edu.pt>), na área da contratação de escola.

O concurso decorrerá nos seguintes termos:

#### **Modalidade do contrato:**

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo.

#### **Duração do contrato:**

Anual

#### **Horário:**

20 horas semanais.

#### **Local de trabalho:**

Agrupamento de Escolas de Canedo.

#### **Caracterização do posto de trabalho:**

Desenvolvimento de projetos de enriquecimento curricular, combate ao insucesso escolar e indisciplina, avaliação técnico-pedagógica, formação a docentes, discentes e pais/encarregados de educação, orientação vocacional e escolar.

#### **Requisito prévio:**

Nos termos conjugados do artigo 4º, nº 2 do decreto-lei nº 35/2007 com o 50.º do Estatuto da Ordem dos Psicólogos Portugueses, aprovado pela Lei nº 57/2008, é exigido aos candidatos prova da inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo.

#### **Habilitações académicas mínimas exigidas:**

Licenciatura em psicologia.



## Método de seleção:

Os candidatos serão selecionados e ordenados, por ordem decrescente da pontuação obtida na Avaliação Final (AF), numa escala de 0 (zero) a 20 (vinte) pontos, obtida de acordo com a fórmula:  $AF = 0,3 \times AP + 0,35 \times NAEP + 0,35 \times EAC$  onde:

1. **AF** é a classificação da Avaliação Final do candidato.
2. **AP** é a classificação da Avaliação do Portefólio do candidato. A Avaliação do Portefólio visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente:
  - Habilitação Académica – 12%;
  - Classificação Académica – 9%;
  - Formação Profissional – 9%
3. O **NAEP** é o número de anos de experiência profissional como psicólogo(a).
4. A **EAC** (Entrevista de Avaliação de Competências) visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com um perfil de competências relevantes para o exercício da função a desempenhar.

### Subcritérios da entrevista:

- Currículo e experiência profissional – 10%
- Motivação e interesse para o exercício de funções a desempenhar – 10%
- Perfil do candidato – 15%

Tendo em conta a urgência do recrutamento, após uma 1ª ordenação, tendo em conta a avaliação do portefólio e o número de anos de experiência profissional na área, **os candidatos serão convocados para a Entrevista de Avaliação de Competências, em tranches sucessivas de 5 candidatos**, por ordem decrescente da graduação, até à satisfação da necessidade.

A classificação a atribuir à EAC é a soma dos níveis atribuídos a cada um dos respetivos domínios.

Findo o prazo de candidatura, será divulgada, na página Web do Agrupamento Escolas de Canedo, a lista ordenada dos candidatos relativa ao suprimento da necessidade identificada, resultante da ponderação sobre a avaliação do portefólio (AP) e sobre o número de anos de experiência profissional (NAEP) – Avaliação Curricular.

Juntamente com a lista ordenada dos candidatos será publicada a **convocatória** para a realização da **Entrevista de Avaliação de Competências**, aos cinco primeiros candidatos da lista ordenada.

A não comparência à entrevista ou a não entrega dos documentos que atestem os dados declarados na Avaliação curricular (AC) por parte dos candidatos convocados/notificados, seja por que motivo for, implicará a exclusão liminar dos mesmos.



A entrevista Pessoal de seleção terá lugar nos dois dias úteis seguintes à publicação da lista ordenada.

A lista ordenada de classificação final, resultante da aplicação dos critérios legais estabelecidos de acordo com o nº 11 do artigo 39º do Decreto-Lei nº 132/2012, será afixada na sede do Agrupamento de Escolas de Canedo e publicada na página eletrónica do mesmo, no dia útil seguinte ao período destinado à Entrevista Pessoal de Seleção.

Será admitido o candidato que obtiver melhor pontuação pela aplicação dos critérios referidos anteriormente.

A comunicação da colocação faz-se através da aplicação eletrónica da Direção-Geral da Administração Escolar.

A aceitação da colocação por parte do candidato a colocar faz-se por via eletrónica no dia útil seguinte ao da comunicação referida no número anterior.

Caso o candidato não aceite dentro desse prazo, fica a colocação automaticamente sem efeito.

O não preenchimento dos requisitos de formação solicitados (ex. área/afinidade de licenciatura e/ou inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo) identificados na aplicação de candidatura implica a exclusão do concurso.

O portfólio deverá ser enviado, em suporte digital, para o e-mail do agrupamento [direccao@aecanedo.pt](mailto:direccao@aecanedo.pt) dentro do prazo do concurso (três dias) e deverá conter dados comprovativos necessários a uma inequívoca classificação na avaliação do portefólio, nomeadamente no que diz respeito às habilitações académicas, classificações académicas e formação profissional.

### **Critérios de desempate**

Em caso de empate releva, sucessivamente, em qualquer das listas:

- 1º critério – candidato com maior tempo de serviço prestado na qualidade de psicólogo escolar/educativo;
- 2º critério – candidato com maior pontuação no critério HAB;
- 3º critério – candidato com maior idade.

### **Composição do Júri:**

- Presidente: Maria Silvina Moreira Cabral Pinto
- 1º Vogal efetivo: Carlos Alberto da Silva Oliveira
- 2º Vogal efetivo: Marco António Alves Miranda

O Júri foi nomeado por despacho do Senhor Diretor do Agrupamento de Escolas de Canedo.



O presidente do Júri será substituído nas suas faltas e impedimentos pelo 1º vogal efetivo.

**Observações:**

- Todas as declarações prestadas no presente processo devem ser suscetíveis de comprovação documental.
- A prestação de declarações não correspondentes aos factos é da exclusiva responsabilidade dos candidatos.
- Devem ser estritamente seguidas as instruções fornecidas, não devendo ser introduzidos outros dados não solicitados.

Canedo, 27 de agosto de 2015

O diretor



(Carlos Miguel da Cruz Tiago)