

AVISO

O Agrupamento de Escolas de Canedo torna público que pretende contratar 2 Assistentes Operacionais em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo a tempo parcial, de acordo com os procedimentos legais contemplados na Portaria nº 83 –A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril e art. 33º e 34º, os nº 2,3,4 e 6 do art.36º, os artigos 37º e 38º da Lei nº35/2014, de 20 de junho.

Nº de Trabalhadores: 2 (m/f).

Local de Trabalho: Agrupamento de Escolas de Canedo – Santa Maria da Feira.

Caracterização do posto de trabalho: assistente operacional, de grau 1. Competências: vigilância e suporte às atividades escolares, limpeza, arrumação, conservação e boa utilização das instalações.

Horário semanal: 4 horas/dia e 3 horas/dia.

Remuneração ilíquida: 3,67€ por hora. Ao horário de 4 horas/dia acresce subsídio de refeição na prestação diária de trabalho (4,52€).

Duração do contrato: até 23/06/2017.

Requisitos exigidos: Escolaridade obrigatória ou experiência profissional comprovada.

Método de selecção: Dada a urgência do procedimento o método de selecção será exclusivamente a Avaliação Curricular (AC), visando a análise da qualificação dos candidatos designadamente a Habilitação Académica, Experiência Profissional e a Formação Profissional, a qual se traduzirá na seguinte fórmula: $CA = (HAB + 4EP + FP) / 6$.

Sendo que:

A Habilitação Académica de Base (HAB) constitui um fator obrigatório do método de selecção “Avaliação Curricular”. Assim, o júri deliberou o seguinte:

- . Habilitação de grau académico superior, 20 valores;
- . Décimo segundo ano de escolaridade ou cursos que lhes sejam equiparados, 18 valores;
- . Escolaridade obrigatória ou curso que lhe seja equiparado, 16 valores.

A classificação máxima deste factor é de 20 valores.

Experiência Profissional (EP), neste fator, pretende-se determinar a qualificação dos candidatos para os postos de trabalho em causa, ou seja, o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas e a actividade caracterizadora dos postos de trabalho a preencher. Com efeito, a adequação funcional dos candidatos, ou seja, a sua qualificação, depende do maior ou menor contacto orgânico-funcional em realidade escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal. Assim, o júri deliberou o seguinte:

- . Mais de quatro mil horas de tempo de serviço no exercício de funções em realidade escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal, 20 valores;
- . Entre duas mil e quinhentas a quatro mil horas de tempo de serviço no exercício de funções em realidade escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal, 18 valores;
- . Menos de duas mil e quinhentas horas de tempo de serviço no exercício de funções em realidade escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal, 16 valores;

- . Mais de quatro mil horas de tempo de serviço no exercício de funções inerentes à carreira e categoria, 14 valores;
- . Entre duas mil e quinhentas e quatro mil horas de tempo de serviço no exercício de funções inerentes à carreira e categoria, 12 valores;
- . Menos de duas mil e quinhentas horas tempo de serviço no exercício de funções inerentes à carreira e categoria, 10 valores.

A classificação máxima deste factor é de 20 valores.

A Formação Profissional (FP), visa aumentar a eficácia e a eficiência dos serviços através da melhoria da produtividade do capital humano, pelo que este fator integra obrigatoriamente o método de avaliação curricular. Para este efeito considera-se a formação profissional direta ou indiretamente relacionada com as áreas funcionais a recrutar. Será valorada com um mínimo de 10 valores a atribuir a todos os candidatos, à qual acresce, até um máximo de 20 valores, o seguinte:

- . Formação diretamente relacionada com a área funcional, num total de 60 ou mais horas, 10 valores;
- . Formação diretamente relacionada, num total de 15 horas ou mais e menos de 60 horas, 8 valores;
- . Formação indiretamente relacionada, num total de 60 ou mais horas, 4 valores;
- . Formação indiretamente relacionada, num total de 15 horas ou mais e menos de 60 horas, 2 valores.

A classificação final deste método de selecção é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas.

Quanto ao critério de ordenação será feito preferencialmente do seguinte modo:

Em caso de igualdade de valorações serão aplicados os critérios de ordenação preferencial constantes do artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.

Para efeitos da alínea b) do n.º 1 do artigo 35.º da referida Portaria e nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, neste procedimento concursal o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sob qualquer outra preferência legal. -----

A ordenação dos candidatos que se encontrem em situação de igualdade de valoração e em situação não configurada pela lei como preferencial é efetuada, de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios:

- a) Valoração da Experiência Profissional (EP); -----
- b) Valoração da Formação Profissional (FP); -----
- c) Valoração da Habilitação académica de base (HAB); -----
- d) Preferência pelo candidato de maior idade. -----

Prazo de concurso: dez dias úteis a contarem da data da publicação deste aviso.

Prazo de Reclamação: 48 horas, após a afixação da lista de graduação dos candidatos.

As candidaturas deverão ser formalizadas em impresso próprio nos Serviços Administrativos (das 09.00h às 12.30h e das 13.00h às 16.30h), exceto à quarta-feira e sexta-feira no período da tarde.

Composição do Júri: Presidente – Marco Miranda; Vogais efetivos – Silvina Pinto (Vogal) e Domingos Mendes (Encarregado Operacional);

Suplentes: Carlos Oliveira (Presidente), Anacleto Cunha (Vogal – Coordenador Técnico) e Maria da Conceição Santos (Assistente Técnica).

Nota: “Este concurso é valido para eventuais contratações que ocorram durante o ano escolar 2016/2017”

Canedo, 30 de janeiro de 2017

O Diretor



Carlos Miguel Tiago