

AVISO – PROCEDIMENTO CONCURSAL

Por despacho de 31/07/2017, da Senhora-Diretora dos Estabelecimentos Escolares, sendo declarada a inexistência de trabalhadores em requalificação, o Agrupamento de Escolas de Canedo torna público a abertura do procedimento concursal comum, visando a contratação de dois assistentes operacionais em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo a tempo parcial, de acordo com os procedimentos legais contemplados na Portaria nº 83 –A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril e art. 33º e 34º, os nº 2,3,4 e 6 do art.36º, os artigos 37º e 38º da Lei nº35/2014, de 20 de junho.

Este concurso é válido para eventuais contratações que ocorram durante o ano escolar 2017/2018.

1. - Local de Trabalho - Agrupamento de Escolas de Canedo – Santa Maria da Feira.
2. – Função - Assegurar os serviços de limpeza, arrumação, conservação e boa utilização das instalações, vigilância e suporte às atividades escolares.
3. - Horário semanal: - 4 horas/dia e 3 horas/dia.
4. - Remuneração base prevista - Nível 1 da tabela remuneratória dos trabalhadores que exercem funções públicas em proporção ao horário prestado.
5. - Duração do contrato - Período compreendido entre a data de assinatura do contrato e 22 de junho de 2018.
6. - Requisitos de admissão - De acordo com o artigo 17.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, os requisitos de admissão são os seguintes:
 - i) Ter nacionalidade portuguesa;
 - ii) Ter 18 anos de idade completos;
 - iii) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
 - iv) Possui robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício de funções;
 - v) Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.
7. – Habilitações - Escolaridade obrigatória que pode ser substituída por experiência profissional comprovada, tendo em conta que se trata de um recrutamento para a carreira de assistente operacional de grau 1.
8. - Apresentação de Candidaturas:
 - Apresentadas no prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação deste aviso site do Agrupamento de Escolas de Canedo, mediante preenchimento de formulário próprio, de utilização obrigatória, que se encontra disponível nos serviços administrativos do agrupamento de escolas acima identificado, durante o período de atendimento ao público (das 09.00h às 12.30h e das 13.00h às 16.30h, exceto à quarta-feira e sexta-feira no período da tarde) e na página eletrónica do agrupamento (www.aecanedo.pt).

- A candidatura deverá ser apresentada em suporte de papel e entregue nos serviços administrativos do Agrupamento ou através correio registado com aviso de receção para: Escola Básica de Canedo, Rua do Centro Social, n.º 319, 4525-117, Canedo, Santa Maria da Feira, sendo acompanhada, sob pena de exclusão, dos seguintes documentos:

- i) *Curriculum Vitae* datado e assinado;
- ii) Bilhete de Identidade ou Cartão de Cidadão;
- iii) Número de Identificação Fiscal (se não for apresentado CC);
- iv) Certificado de Habilitações Literárias;
- v) Declarações (em dias) da Experiência Profissional;
- vi) Certificados comprovativos de Formação Profissional.

9. - Método de seleção - Dada a urgência do procedimento o método de seleção será exclusivamente a avaliação curricular.

A avaliação curricular (AC) expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, sendo, a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.

Para tal serão considerados e ponderados os seguintes fatores: habilitação académica de base (HAB), experiência profissional (EP) e formação profissional (FP), de acordo com a seguinte fórmula:

$$CA = (HAB + 3EP + 2FP) / 6.$$

Estes fatores serão valorados numa escala de 0 a 20 valores, sendo que:

i) A Habilitação Académica de Base (HAB) constitui um fator obrigatório do método de seleção “Avaliação Curricular”, graduada de acordo com a seguinte pontuação:

- Habilitação de grau académico superior, 20 valores;
- Décimo segundo ano de escolaridade ou cursos que lhes sejam equiparados, 18 valores;
- Escolaridade obrigatória ou curso que lhe seja equiparado, 16 valores.

A classificação máxima deste fator é de 20 valores.

ii) Experiência Profissional (EP), neste fator, pretende-se determinar a qualificação dos candidatos para os postos de trabalho em causa, ou seja, o grau de adequação entre as funções/atividades já exercidas e a atividade caracterizadora dos postos de trabalho a preencher. Com efeito, a adequação funcional dos candidatos, ou seja, a sua qualificação, depende do maior ou menor contacto orgânico-funcional em realidade escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal, graduada de acordo com a seguinte pontuação:

- Três anos ou mais de serviço no exercício de funções em realidade escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal, 20 valores;

- De um ano a dois anos de tempo de serviço no exercício de funções em realidade escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal, 18 valores;
- Menos de um ano de tempo de serviço no exercício de funções em realidade escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal, 16 valores;
- Três anos ou mais de tempo de serviço no exercício de funções inerentes à carreira e categoria, 14 valores;
- De um ano a dois anos de tempo de serviço no exercício de funções inerentes à carreira e categoria, 12 valores;
- Menos de um ano de tempo de serviço no exercício de funções inerentes à carreira e categoria, 10 valores.

A classificação máxima deste fator é de 20 valores.

iii) A Formação Profissional (FP), visa aumentar a eficácia e a eficiência dos serviços através da melhoria da produtividade do capital humano, pelo que este fator integra obrigatoriamente o método de avaliação curricular. Para este efeito considera-se a formação profissional direta ou indiretamente relacionada com as áreas funcionais a recrutar.

- Formação Profissional de nível II, equivalente ou superior na área funcional, 20 valores;
- Formação diretamente relacionada com a área funcional, num total de 50 ou mais horas, 15 valores;
- Formação diretamente relacionada com a área funcional, num total de horas 25 e 49 horas, 10 valores;
- Formação diretamente relacionada com a área funcional, num total de horas inferior a 25 horas, 5 valores;
- Formação indiretamente relacionada com a área funcional independentemente da duração em horas, 2 valores.

A classificação máxima deste fator é de 20 valores.

10 - Ordenação dos candidatos - A ordenação dos candidatos admitidos que completem o procedimento concursal é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores com valoração até às centésimas.

- i) Em caso de igualdade de valorações serão aplicados os critérios de ordenação preferencial constantes do artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro.
- ii) Para efeitos da alínea b) do nº 1 do artigo 35.º da referida Portaria e nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, neste procedimento concursal o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sob qualquer outra preferência legal.
- iii) A ordenação dos candidatos que se encontrem em situação de igualdade de valoração e em situação não configurada pela lei como preferencial é efetuada, de forma decrescente, tendo por referência os seguintes critérios:

Valoração da Experiência Profissional (EP); -----

Valoração da Formação Profissional (FP); -----

Valoração da Habilitação académica de base (HAB); -----

Preferência pelo candidato de maior idade. -----

11 – Ordenação final dos candidatos – A lista de ordenação final dos candidatos admitidos, bem como das exclusões são publicadas, sendo disponibilizadas na página eletrónica do agrupamento e afixadas no átrio da Escola Básica de Canedo.

12 - Em conformidade com a alínea a) do ponto 3, do artigo 100.º, do CPA, não haverá audiência aos candidatos, face à urgência destes procedimentos.

13 - Prazo de Reclamação - 48 horas, após a afixação da lista de ordenação dos candidatos admitidos.

14 - Lista de ordenação final homologada – Após o período de reclamação, a lista unitária de ordenação final é submetida a homologação do dirigente máximo e publicada no átrio da Escola Básica de Canedo sendo igualmente disponibilizada na página eletrónica do agrupamento.

15 - Composição do Júri:

Presidente: Marco Miranda


1.º Vogal efetivo: Silvina Pinto

2.º Vogal efetivo: Domingos Mendes

1.º Vogal Suplente: Carlos Oliveira (substitui o presidente nas suas faltas ou impedimentos),

2.º Vogal Suplente: Anacleto Cunha (Vogal – Coordenador Técnico) ou Maria da Conceição Santos (Assistente Técnica).

Canedo, 10 de agosto de 2017

16
O Diretor

Carlos Miguel Tiago