



Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente técnico, tendo em vista assegurar necessidades permanentes, e constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, tendo em vista assegurar necessidades transitórias.

Lista Alfabética de Candidatos – Avaliação do 2º método de seleção

Candidato	Tipo de Avaliação	Classificação
Nome		
Ana Filipa Pereira Sebastião	Avaliação Psicológica	16
Carla Alexandra Ferreira da Costa	Avaliação Psicológica	12
Carla Sofia da Silva Ribeiro	Avaliação Psicológica	8 a)
Catarina da Silva Almeida	Avaliação Psicológica	8 a)
Irene Cristina Sousa Cardoso	Avaliação Psicológica	12
Luís Filipe Leite de Almeida Carvalho	Avaliação Psicológica	12
Mara Lúcia Silva Correia	Avaliação Psicológica	12
Maria José Esteves Maurício Lapa	Avaliação Psicológica	12
Tânia Filipa Ferreira Alves de Pinho	Entrevista de competências	16
Susana Maria da Cruz Melo	Avaliação Psicológica	8 a)

a) Excluída, de acordo com o ponto 10 do artigo 9º da Portaria nº 125-A/2019 de 30 de abril.

Canedo, 16 de novembro de 2020

O(A) Presidente do Júri

(Profª. Silvína Pinto)

O Diretor

(Prof. Paulo Dias)